

**BASES DE CONVOCATORIA POR LAS QUE SE REGIRÁ EL PROCESO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN EN RÉGIMEN DE PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA DEL AYUNTAMIENTO DE LEGANÉS, DE UNA PLAZA DE LA CATEGORÍA DE PSICÓLOGO/A, ESPECIALISTA EN ATENCIÓN A HIJOS/AS MENORES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO CORRESPONDIENTE A LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2023, POR EL SISTEMA SELECTIVO DE OPOSICIÓN EN TURNO LIBRE Y CREACIÓN DE BOLSA DE TRABAJO**

**PRIMERA.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA Y NORMAS GENERALES**

**1.1 Objeto.-** Es objeto de la presente convocatoria, la cobertura por el procedimiento de oposición en turno libre de **UNA PLAZA DE LA CATEGORÍA Nº 46, PSICÓLOGO/A ESPECIALISTA EN ATENCIÓN A HIJOS/AS MENORES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO** (plaza nº 6) vacante en la plantilla de personal funcionario e incluidas en la Oferta de Empleo Público de 2023 publicada en el BOCM nº 300 de fecha 18 de diciembre de 2023. Dichas plazas corresponden al Grupo A, Subgrupo A1, de los establecidos en el artículo 76 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, en relación con su Disposición Transitoria Tercera y encuadrada en la **Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, clase Técnicos Superiores**, con las retribuciones básicas que correspondan a dicho Grupo y las retribuciones complementarias que correspondan con arreglo a la Relación de Puestos de Trabajo y al régimen retributivo vigente.

**1.2. Normativa aplicable.-** La realización del proceso de selección se ajustará con carácter particular, por las presentes bases de convocatoria, siendo de aplicación supletoria para lo no previsto en las mismas:

- Ley 30/84, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública.
- Ley 53/84, de 26 de diciembre de Incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas.
- Ley 7/85 de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.
- Real Decreto Legislativo Local 781/86, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen.
- Real Decreto 896/91, de 7 de junio, por el que se establecen las Reglas Básicas y los Programas Mínimos a que debe ajustarse el Procedimiento de Selección de los Funcionarios de la Administración Local.
- Real Decreto 364/95, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP).
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.
- Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.
- Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, por el que se regula el acceso al Empleo

*Público y la Provisión de Puestos de Trabajo de las Personas con Discapacidad;*

- *Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 (protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos).*
- *Acuerdo Regulator del personal funcionario del Ayuntamiento de Leganés.*

**1.3. Publicaciones.**- *Las presentes bases se publicarán íntegras en el tablón de anuncios y edictos electrónico ([tablón de anuncios y edictos electrónicos](#)) y en la página web municipal ([www.leganes.org/proceso-selectivos](http://www.leganes.org/proceso-selectivos)), un extracto en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y el anuncio de convocatoria en el Boletín Oficial del Estado. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 45.1.b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se fija como medio de comunicación de las publicaciones que se deriven de los actos integrantes de este procedimiento administrativo la exposición en el tablón de anuncios y edictos electrónico ([tablón de anuncios y edictos electrónicos](#)), siendo la fecha de esta publicación la determinante a efectos del cómputo de plazos. Asimismo, todos los actos de desarrollo del proceso selectivo se harán públicos en la página web del Ayuntamiento ([www.leganes.org/proceso-selectivos](http://www.leganes.org/proceso-selectivos)).*

**1.4. Protección de datos de carácter personal.**- *La persona firmante, mediante la suscripción de la instancia general normalizada que actúa como solicitud, presta su consentimiento expreso para que sus datos personales, todos ellos aportados voluntariamente a través del mencionado documento y de la documentación presentada, sean tratados de forma confidencial y sean incorporados y tratados en la actividad: "Nómina, Selección y Contratación", dada de alta en el Registro de Actividades de tratamiento de datos personales del Ayuntamiento de Leganés, donde recibirán el necesario y adecuado tratamiento para el desarrollo de las pruebas selectivas y, en su caso, proceder a la publicación en su página web o en cualquier otro espacio establecido a tal efecto, de los datos de carácter personal necesarios para los actos de trámite que se deriven del proceso selectivo.*

*Los datos personales proporcionados se conservarán durante el tiempo necesario para cumplir con la finalidad para la que se recaban y para determinar las posibles responsabilidades que se pudieran derivar de su finalidad de tratamiento. El responsable del Registro de Actividades de tratamiento de datos personales es el Ayuntamiento de Leganés, órgano ante el que podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición, previstos en la legislación vigente.*

## **SEGUNDA.- FUNCIONES**

*Las personas participantes que resulten nombradas para prestar servicio desempeñarán los cometidos que figuran en la descripción del puesto de trabajo de **la RPT Nº 62, Técnico Superior, Subgrupo A1, Nivel de complemento de destino 24, nº 108 del catálogo de funciones del Ayuntamiento de Leganés. El puesto de trabajo está ubicado en el Punto Municipal del Observatorio Regional de la Violencia de Género (PMORVG) de Leganés.***

## **TERCERA.- REQUISITOS DE LAS PERSONAS PARTICIPANTES EN EL PROCESO SELECTIVO.**

**3.1.** *Para ser admitidas al proceso selectivo las personas participantes deberán reunir los siguientes **requisitos**:*

- a) **Nacionalidad:** *Tener la nacionalidad española o cumplir los requisitos establecidos en el artículo 57 del TREBEP en el supuesto de acceso al empleo público de nacionales de otros estados.*
- b) **Capacidad funcional:** *Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas de la categoría a la que se pretende acceder. Las personas aspirantes afectadas por limitaciones físicas, psíquicas o sensoriales, serán admitidas en igualdad de condiciones con los demás aspirantes, siempre que tales limitaciones no sean incompatibles con el desempeño de las tareas o funciones correspondientes. Estos aspirantes deberán aportar en el momento de presentar la solicitud de participación, declaración expresa sobre el grado y tipo de discapacidad que les afecta y de que tienen capacidad funcional para el ejercicio de las funciones y tareas correspondientes*
- c) **Edad:** *Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa establecida en la legislación vigente.*
- d) **Solicitud:** *Haber presentado en tiempo y forma la solicitud de participación en el proceso selectivo*
- e) **Tasa:** *Haber abonado la correspondiente tasa por derechos de examen salvo encontrarse en el supuesto de exención de la misma.*
- f) **Habilitación:** *No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionarios o para ejercer funciones similares a las que se desempeñaban en el caso de personal laboral, en el que hubiese sido separado/a o inhabilitado/a. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.*
- g) **Titulación:** *Estar en posesión o en condiciones de obtenerlo en la fecha de finalización del plazo de instancias la titulación oficial de **Licenciatura o Grado en Psicología**. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.*
- h) *Estar en posesión de **máster** en psicología general sanitaria o del certificado de habilitación para el ejercicio de actividades sanitarias.*
- i) **Acreditar una experiencia profesional de al menos un año como Psicólogo/a en la atención especializada a hijos/as menores de víctimas de violencia de género y haber recibido o impartido un mínimo de 100 horas de formación en materia de violencia de género.** *La acreditación deberá llevarse a cabo mediante la presentación del correspondiente diploma o título en el que deberá estar reflejado el número de horas docentes realizadas y el contenido de esta formación.*
- j) **Certificación negativa a que se refiere el artículo 9 del R.D. 1110/2015, de 11 de diciembre, por el que se regula el Registro Central de Delincuentes sexuales.** *En el caso de personas extranjeras se aportará la documentación descrita en dicho artículo. Este requisito deberá presentarse con fecha actualizada en el momento de ser llamado para el nombramiento como funcionario de carrera.*

**3.2.** *Todos los requisitos enumerados deberán poseerse el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta el momento de la toma de posesión como funcionario/a de carrera.*

#### **CUARTA.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y PAGO DE LA TASA POR DERECHOS DE EXAMEN**

**4.1. Forma.-** Las solicitudes para tomar parte en el proceso selectivo, que deberán ir firmadas obligatoriamente por las personas aspirantes, se ajustarán al modelo normalizado que se puede descargar en la página web del Ayuntamiento de Leganés. Junto con la solicitud de participación en el proceso selectivo se aportará el justificante del abono de los derechos de examen. El abono tendrá que ser realizado durante el plazo de presentación de solicitudes, siendo motivo de exclusión realizar el mismo fuera de este plazo.

**4.2. Plazo.** El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la inadmisión de la persona aspirante al proceso selectivo.

### **4.3. Lugar de presentación**

- a) Preferentemente de manera telemática a través del registro electrónico del Ayuntamiento de Leganés, **sede electrónica** accesible desde la siguiente dirección: <https://sede.leganes.org>, bien directamente o mediante el enlace a esa sede que se halla en el Punto de Acceso General: <http://www.leganes.org>. En este caso, se adjuntarán al registro el documento de la solicitud debidamente cumplimentado y el justificante del pago de la tasa por derechos de examen. La tramitación electrónica deberá hacerse exclusivamente a través de la sede electrónica indicada. Serán rechazados los remitidos desde el Registro Electrónico Común (rec.redsara.es).
- b) Presencialmente. El impreso de solicitud debidamente cumplimentado y firmado por la persona interesada se presentará en las Oficinas del Servicio de Atención al Ciudadano, junto con el justificante de pago de la tasa por derechos de examen.
- c) Otras formas de presentación. Las solicitudes también podrán presentarse con arreglo a lo previsto en el apartado 4 del artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Las solicitudes que se presenten a través de las oficinas de correos, junto con el justificante de pago de la tasa por derechos de examen, deberán ir en sobre abierto para ser fechadas y selladas por el funcionario de correos antes de ser certificadas.

Cualquiera que sea la forma de presentación deberá incluirse justificante del pago de la tasa por derechos de examen así como titulación requerida en caso de no dar el consentimiento al Ayuntamiento de Leganés para la consulta de datos obrantes en la Administración.

**4.4. Derechos de examen.-** La tasa que corresponderá satisfacer por derechos de examen será la vigente en el momento de presentar la instancia, de conformidad con lo dispuesto en la Ordenanza fiscal reguladora de la tasa por expedición de documentos administrativos, con las exenciones en ella establecidas, y que actualmente para el acceso a este grupo de titulación se fija en **44,91 €** y que será satisfecha en su totalidad dentro del plazo de presentación de instancias no siendo subsanable con posterioridad.

El pago íntegro de la tasa deberá realizarse exclusivamente a través de la carpeta tributaria de la **sede electrónica del Ayuntamiento de Leganés** (Trámites Tributarios, Tasa pagos derechos de Examen), disponible en el enlace: <http://sede.leganes.org>. Para poder realizar la Autoliquidación, se deberá indicar el tipo de personal y, en su caso, subgrupo, siendo en este caso: **Personal Funcionario Subgrupo A1**, correspondiente a la plaza objeto de la convocatoria, haciendo constar el nombre y apellidos, el importe y la indicación de la plaza **“PSICÓLOGO/A ESPECIALISTA EN ATENCIÓN A HIJOS/AS MENORES VÍCTIMAS DE**

## **VIOLENCIA DE GÉNERO”.**

Estarán exentos del pago de derechos de examen:

- a) Las personas con **discapacidad** igual o superior al 33 por 100.
- b) Las personas desempleadas que acrediten estar inscritos como demandantes de empleo con una antigüedad **ininterrumpida de más de dos años** en los tres últimos siendo requisito imprescindible su acreditación por medio de certificación emitida **por el Servicio Público de Empleo**.

En el caso de solicitar exención de tasas, en los casos establecidos anteriormente, las personas participantes **deberán autorizar al Ayuntamiento de Leganés** para consultar las causas de dicha exención; para ello deberá **marcarlo en la casilla correspondiente en la solicitud de admisión a pruebas selectivas**. En caso contrario deberá **aportarlo junto con la solicitud de participación a las pruebas selectivas**.

La falta de acreditación del pago íntegro de la tasa por derechos de examen dentro del plazo de presentación de instancias determinará la exclusión de las personas participantes del proceso selectivo y no podrá ser subsanado con posterioridad. En ningún caso, la presentación y pago de los derechos de examen supondrá la sustitución del trámite de presentación en tiempo y forma de la solicitud de participación.

**4.5. Devolución de las tasas.-** Procederá, previa solicitud de la persona interesada, la devolución de los derechos de examen que se hubiese satisfecho cuando se constate abono de mayor cuantía a la exigida. No procederá la devolución de los derechos de examen en los supuestos de exclusión de las pruebas selectivas por causa imputable a la persona interesada, tales como no cumplir los requisitos, no aportar los documentos exigidos en la convocatoria, no presentación de la persona interesada a las pruebas selectivas o presentar la solicitud o el pago de los derechos de examen en periodo distinto al del plazo de presentación de solicitudes.

**4.6. Documentación.-** La documentación a adjuntar obligatoriamente, para ser admitido/a y, en su caso, tomar parte en las pruebas selectivas correspondientes, será la siguiente:

- **Modelo normalizado de Solicitud** (Solicitud de Admisión a pruebas selectivas), disponible en la sede electrónica del Ayuntamiento de Leganés: <http://sede.leganes.org>, (Ámbito: Pruebas selectivas).
- **Justificante acreditativo de pago íntegro de los derechos de examen.**
- **Titulación requerida en la convocatoria sólo en el caso de no dar el consentimiento al Ayuntamiento de Leganés para la consulta de datos obrantes en la Administración.**

**Si es beneficiario de una exención de la tasa y no autoriza al Ayuntamiento de Leganés la consulta de las causas de dicha exención, se deberá presentar la documentación que acredite tal situación:**

- **Desempleo:** Certificación emitida **por el Servicio Público de Empleo, donde conste la antigüedad ininterrumpida en situación de desempleo (Informe de periodos de inscripción). No será válido el DARDE (Demanda de alta y renovación de la demanda de empleo).**
- **Personas en situación de discapacidad igual o superior al 33 por ciento:** tarjeta del grado de discapacidad expedida por la correspondiente Comunidad Autónoma.

**4.7. Vinculación a los datos.-** Las personas participantes quedan vinculadas a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes. Cualquier corrección o modificación que se desee realizar una vez presentada la solicitud, deberá efectuarse mediante escrito dirigido al Sr. Alcalde. El medio elegido a efectos de notificación que figure en la solicitud, se considerará el único válido a dichos efectos, siendo responsabilidad exclusiva de la persona aspirante tanto los errores en la consignación, como la falta de comunicación de cualquier cambio del mismo.

**4.8. Adaptación de tiempos y/o medios para las personas con discapacidad:** En caso de solicitar adaptación de tiempo y/o medios para la realización de las pruebas de aptitud, el Tribunal Calificador resolverá lo procedente con una antelación mínima de diez días hábiles a la fecha de realización de las pruebas.

### **QUINTA.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES**

**5.1** Expirado el plazo de presentación de solicitudes y comprobado el pago de derechos de examen el órgano competente dictará resolución declarando aprobada la lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas con indicación de las causas de exclusión que se hará pública en el tablón de anuncios y edictos electrónico ([tablón de anuncios y edictos electrónicos](#)) y en la página web del Ayuntamiento de Leganés ([www.leganes.org/proceso-selectivos](http://www.leganes.org/proceso-selectivos)).

La falta de justificación del abono de la tasa por derechos de examen o de encontrarse exento de su pago, determinará la exclusión del proceso selectivo.

En ningún caso la presentación y pago de los derechos de examen supondrá sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma, de la solicitud.

**5.2.** Las personas excluidas expresamente, así como las que no figuren en la relación de admitidas ni en la de excluidas, dispondrán de un plazo único e improrrogable de diez días hábiles para subsanar el defecto que haya motivado su exclusión o su no inclusión expresa. Las personas aspirantes que, dentro del plazo señalado no subsanen la causa de exclusión o no aleguen la omisión justificando su derecho a ser incluidas en la relación de admitidas, serán excluidas del proceso selectivo.

**5.3. Causas de exclusión no subsanables.-** A efectos de la admisión de aspirantes, se entenderán como no subsanables:

- La presentación de la solicitud o del pago de los derechos de examen, salvo que se encuentren exentos, fuera de plazo.
- El incumplimiento de los requisitos exigidos para tomar parte en el proceso selectivo.

**5.4.** La lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas se considerará automáticamente elevada a definitiva sin necesidad de nueva resolución, publicándose la lista definitiva en el tablón de anuncios y edictos electrónico y en la página web municipal si no se presentan peticiones de subsanación o reclamaciones frente a la misma. Si las hubiera, serán estimadas o desestimadas, si procede, mediante una nueva resolución por la que el órgano competente aprobará la lista definitiva, que se publicará en el tablón de anuncios y edictos electrónico y en la página web municipal.

**5.5.** El hecho de figurar en la relación de personas admitidas no supone que se reconozca a las personas interesadas la posesión de los requisitos exigidos para participar en el proceso

*selectivo. Cuando del examen de la documentación que debe presentarse, en el caso de ser seleccionado, se desprenda que no poseen alguno de los requisitos, las personas interesadas decaerán en todos los derechos que pudieran derivarse de su participación en el procedimiento.*

**5.6. Reclamaciones, errores y rectificaciones.-** Los errores materiales, de hecho o aritméticos podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición de los interesados o interesadas, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 109 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las Administraciones Públicas.

### **SEXTA.- TRIBUNAL DE SELECCIÓN**

**6.1. Composición.-** El tribunal de selección será nombrado por resolución de la Concejalía-Delegada de Recursos Humanos, y estará formado por cinco miembros titulares y cinco suplentes entre funcionarios de carrera o personal laboral fijo de cualquier administración pública (un presidente, un secretario y tres vocales) que pertenezcan al mismo grupo/subgrupo o grupos/subgrupos superiores de entre los previstos en el artículo 76 TREBEP, con relación a la titulación exigida para la categoría profesional a que se refiere el procedimiento de selección. Su composición colegiada deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros y tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre.

**6.2.** La Presidencia coordinará la realización del proceso selectivo y dirimirá los posibles empates en las votaciones con su voto de calidad. Todos los miembros del Tribunal tendrán voz y voto.

**6.3.** En la designación de aquellas personas que hayan de formar parte de los órganos de selección, se garantizará la idoneidad de las mismas para enjuiciar los conocimientos y aptitudes de los/las aspirantes en relación con las características de las plazas convocadas.

**6.4.** No podrán formar parte de los órganos de selección los/las funcionarios/as interinos/as, el personal de elección o designación política ni el personal eventual. Tampoco podrá formar parte de los órganos de selección de funcionarios/as de carrera, el personal laboral, ni aquellos funcionarios/as que hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas para el acceso al cuerpo, escala, especialidad o categoría profesional objeto de la convocatoria en los cinco años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria.

**6.5.** Para la válida constitución del órgano de selección a efectos de celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos se requiere la presencia del/la presidente/a, del/la secretario/a o, en su caso, de quienes les sustituyan, y de al menos, un/a vocal.

*Excepcionalmente, en caso de ausencia del/la presidente/a titular y suplente, hará sus veces uno de los/las vocales pertenecientes a la categoría convocada, y, en su defecto, cualesquiera de los/las demás vocales, en ambos casos por el orden en el que figuren designados/as en las vocalías.*

*En caso de ausencia del/la secretario/a titular y suplente, hará sus veces un/a vocal de los/las que se hallen presentes por el orden en el que figuren designados/as en las vocalías. De no existir quórum, se procederá a efectuar una nueva convocatoria en el plazo más breve posible.*

**6.6.** *El órgano de selección actuará indistintamente con sus miembros titulares o suplentes. En los casos de ausencia o de enfermedad y, en general, cuando concurra alguna causa justificada, los/las vocales titulares serán sustituidos/as por cualquiera de los/las vocales suplentes designados/as.*

*La concurrencia total o parcial de miembros titulares y suplentes, previa autorización del órgano competente a solicitud motivada del presidente, podrá tener lugar cuando por la complejidad de los ejercicios o cualquier otra circunstancia debidamente justificada, el presidente lo considere necesario.*

*En aquellas sesiones en las que se dé la concurrencia de titulares y suplentes, sólo podrán ejercer su derecho a voto los miembros titulares del órgano de selección.*

**6.7. Abstención y recusación.-** *Quienes formen parte de los Tribunales Calificadores deberán abstenerse de intervenir en el proceso selectivo, notificándolo al Departamento de Recursos Humanos, cuando concurren en ellos circunstancias de las previstas en el artículo 23.2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, o si hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas de acceso a la misma o equivalente categoría a la que corresponden las plazas convocadas en los cinco años anteriores a la publicación de su convocatoria. Asimismo, quienes participen en el proceso podrán recusar a las personas que compongan el Tribunal cuando concurren las circunstancias previstas en el referido artículo.*

*En la sesión de constitución del órgano de selección, el Presidente o Presidenta podrá solicitar de los componentes del tribunal declaración formal de no hallarse incurso en las circunstancias previstas en el párrafo anterior*

**6.8. Actuaciones del Tribunal en el proceso.-** *El procedimiento de actuación del tribunal de selección se ajustará a lo dispuesto en los artículos 15 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público. Los miembros del órgano de selección deberán respetar el deber de sigilo y el secreto profesional.*

**6.9.** *La pertenencia al Tribunal Calificador será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.*

**6.10.** *Cuando el procedimiento selectivo por dificultades técnicas o de otra índole así lo aconsejase, los tribunales podrán solicitar a la Concejalía Delegada de Recursos Humanos, el nombramiento de personal asesor especialista en aquellas pruebas en las que se estime necesario. Dichos asesores o asesoras colaborarán con el órgano de selección exclusivamente en el ejercicio de sus especialidades técnicas y tendrán voz pero no voto. Asimismo, podrán solicitar el nombramiento de personal colaborador en materias de organización, apoyo, coordinación y vigilancia para la realización de las pruebas.*

**6.11.** *Las resoluciones del tribunal calificador podrán ser revisadas de oficio, en virtud de lo preceptuado en los artículos 106 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, o a instancia del interesado por la interposición de los recursos administrativos que correspondan conforme a los artículos 112 y siguientes del mismo cuerpo legal.*

**6.12.** *Durante el desarrollo de las pruebas selectivas los Tribunales resolverán todas las dudas que pudieran surgir en la aplicación de las bases de la convocatoria y adoptarán los acuerdos que garanticen el buen orden del proceso en lo no previsto expresamente. Las incidencias que puedan surgir respecto a la admisión de personas aspirantes en las sesiones*

*de celebración de exámenes serán resueltas por el Tribunal Calificador, quien dará traslado al órgano competente.*

**6.13.** *Los órganos de selección podrán requerir a las personas aspirantes, en cualquier momento del proceso, la documentación acreditativa de los requisitos exigidos en la convocatoria. En caso de constatarse que alguna de las personas aspirantes no reúna uno o varios de los requisitos, el órgano de selección, previa audiencia al/a la interesado/a, deberá emitir propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo, dirigida al órgano que hubiera aprobado la relación definitiva de aspirantes admitidos/as, comunicando, asimismo, las inexactitudes o falsedades formuladas por el/la aspirante en su solicitud de participación a los efectos pertinentes. Contra la resolución de dicho órgano podrán interponerse los recursos administrativos que procedan.*

*Asimismo, si el órgano de selección, durante el desarrollo del proceso selectivo, tuviera conocimiento o dudas fundadas de que alguna de las personas aspirantes carece de la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y funciones habituales de la categoría objeto de la convocatoria, recabará informe preceptivo de los órganos técnicos competentes, el cual será evacuado en el plazo máximo de diez días y tendrá el carácter de determinante para resolver. De esta actuación se dará conocimiento al/a la interesado/a, al objeto de que pueda formular las alegaciones que estime oportunas.*

*Si del contenido del dictamen se desprende que el/la aspirante carece de capacidad funcional, el órgano de selección, previa audiencia del/de la interesado/a, emitirá propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo dirigida al órgano competente.*

*Hasta que se dicte la oportuna resolución por el órgano competente, el/la aspirante podrá continuar participando condicionadamente en el proceso selectivo.*

*Las resoluciones de los órganos de selección vinculan a la Administración Municipal aunque ésta, en su caso, pueda proceder a su revisión conforme a lo previsto en la normativa sobre procedimiento administrativo, en cuyo caso habrán de practicarse de nuevo los trámites afectados por las irregularidades.*

**6.14.** *La clasificación del tribunal calificador en las pruebas selectivas, se ajustará a lo establecido en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio.*

### **SÉPTIMA.- SISTEMA DE SELECCIÓN: OPOSICIÓN**

*La oposición consistirá en la realización de los ejercicios obligatorios que se indican a continuación y que tendrán carácter obligatorio y eliminatorio.*

**Primer ejercicio:** *Tipo test. Consistirá en contestar a un cuestionario de preguntas de conocimientos sobre las materias comprendidas en el temario que figura como Anexo y que el tribunal elaborará con carácter previo o inmediatamente antes de la realización del ejercicio.*

*El cuestionario estará compuesto por 100 preguntas, con cuatro respuestas alternativas más diez de reserva, las cuales sustituirán por su respectivo orden a aquellas preguntas que, en su caso, acuerde el tribunal anular una vez iniciada la realización del ejercicio por las personas aspirantes. El tiempo máximo para la realización del ejercicio será de 120 minutos. La prueba tendrá carácter eliminatorio y se calificará de 0 a 10 puntos, siendo necesario para superarla*

*obtener una puntuación mínima de 5 puntos.*

*Este ejercicio se calificará sobre 10 puntos para el total de respuestas correctas, penalizándose las respuestas erróneas con un tercio del valor de cada respuesta acertada. Las preguntas sin respuesta no penalizarán.*

*Una vez finalizado el ejercicio, el tribunal lo hará público así como la plantilla correctora, a través de los medios establecidos en la base duodécima. Se podrán presentar alegaciones a las preguntas en un plazo de tres días hábiles desde la fecha de realización del ejercicio.*

*Contra dicha calificación podrá presentarse alegaciones en un plazo de cinco días hábiles.*

**Segundo ejercicio:** *Consistirá en desarrollar por escrito y en el plazo máximo de tres horas, 10 preguntas cortas relacionadas con los temas de la parte II, Temario específico, que elaborará y planteará el tribunal inmediatamente antes del comienzo del ejercicio.*

*La prueba se calificará de 0 a 10 puntos siendo necesario alcanzar al menos 5 puntos para superarla. Para su calificación se tendrán en cuenta el volumen y comprensión de los conocimientos específicos sobre la pregunta, la claridad y precisión en su exposición, la capacidad de análisis y síntesis y la calidad de la expresión escrita del aspirante. Cualquier otro criterio que relacionado con el contenido de la prueba establezca el tribunal de selección se comunicará previamente a las personas aspirantes.*

*En el caso de que el Tribunal estime que los aspirantes puedan utilizar legislación o documentación de apoyo, calculadora u otras herramientas adicionales informarán de este hecho con antelación a la fecha del examen.*

*El tribunal podrá acordar convocar a los aspirantes a la lectura y defensa del ejercicio pudiendo proceder a realizar cuantas preguntas considere necesarias en cuyo caso serán advertidos de ello antes de comenzar la realización de la prueba.*

*El tribunal calificador podrá desarrollar y especificar los criterios de valoración y calificación de los ejercicios, en cuyo caso deberá hacerlos públicos con antelación a la celebración de los mismos para conocimiento de los aspirantes.*

*Contra dicha calificación podrá presentarse alegaciones en un plazo de cinco días hábiles.*

**Tercer ejercicio:** *Consistirá en desarrollar por escrito y durante el tiempo máximo de cuatro horas, dos supuestos prácticos a elegir entre tres de la parte II, Temario específico, pudiendo constar los mismos de varios enunciados.*

*La prueba se calificará de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 5 puntos para superarla. Para su calificación se tendrá en cuenta la capacidad de análisis, la sistemática del planteamiento y formación de conclusiones y la aplicación razonada y precisa de los conocimientos teóricos a la resolución de las cuestiones prácticas planteadas.*

*En el caso de que el Tribunal estime que los aspirantes puedan utilizar legislación o documentación de apoyo, calculadora u otras herramientas adicionales informarán de este hecho con antelación a la fecha del examen.*

*El tribunal podrá acordar convocar a los aspirantes a la lectura y defensa del ejercicio*

*pudiendo proceder a realizar cuantas preguntas considere necesarias en cuyo caso serán advertidos de ello antes de comenzar la realización de la prueba.*

*El tribunal calificador podrá desarrollar y especificar los criterios de valoración y calificación de los ejercicios, en cuyo caso deberá hacerlos públicos con antelación a la celebración de los mismos para conocimiento de los aspirantes.*

*Contra dicha calificación podrá presentarse alegaciones en un plazo de cinco días hábiles.*

**7.1.1.** *La fecha, hora y lugar en que dará comienzo el primer ejercicio será anunciada en el tablón de anuncios y edictos electrónico y en la página web municipal.*

**7.1.2.- Llamamiento único.-** *Las personas que participen en el proceso serán convocadas para cada prueba en llamamiento único, salvo cuando el número de aspirantes, la naturaleza de la prueba o cualquier otra circunstancia requiera de dos o más llamamientos, debiendo realizar la prueba en el lugar, día y hora que se les asigne. Quedarán decaídos en su derecho quienes no comparezcan a realizarla, salvo los supuestos de fuerza mayor debidamente justificados, que serán apreciados libremente por el órgano seleccionador.*

**7.1.3.** *El orden de actuación se iniciará alfabéticamente dando comienzo el opositor cuyo primer apellido comience por la letra que resulte del sorteo público celebrado por la Secretaría de Estado de Función Pública para el año correspondiente, y deberán ir provistas de documentación original acreditativa vigente, bien DNI, permiso de conducir o pasaporte, únicos documentos válidos para acreditar su identidad.*

**7.1.4.** *Si alguna persona aspirante no figurase en la lista de personas admitidas a las pruebas y no hubiera resultado excluida en la relación definitiva, el tribunal podrá admitirle provisionalmente a la realización de los ejercicios siempre que acredite documentalmente la presentación de la solicitud, mediante copia sellada de la misma y justificante de abono de derechos de examen. Dicho acuerdo se recogerá en acta al igual que el sentido de la resolución final de admisión o exclusión de la persona aspirante.*

**7.1.5.** *Serán excluidos/as del proceso selectivo quienes no comparezcan, salvo en los supuestos alegados y justificados con anterioridad a la celebración del ejercicio, debiendo el órgano de selección adoptar resolución motivada a tal efecto. La no presentación de un/a aspirante al ejercicio en el momento de ser llamado/a determinará automáticamente el decaimiento de su derecho a participar en el mismo, quedando excluido/a en consecuencia del procedimiento selectivo.*

**7.1.6.-** *El Tribunal adoptará las medidas necesarias para garantizar que los ejercicios escritos sean corregidos sin que se conozca la identidad de quienes los realicen. Aquellas personas en cuyas pruebas figuren nombres, rasgos, marcas o cualquier otro signo que permita conocer su identidad, serán excluidas del proceso selectivo. Todo ello salvo que se opte por la lectura pública de los exámenes, en cuyo caso no será de aplicación lo manifestado en el párrafo precedente.*

*Corresponderá al Tribunal la consideración, verificación y apreciación de las incidencias que pudieran surgir en el desarrollo de los ejercicios, y adoptará al respecto las decisiones que estime pertinentes.*

**7.1.7.** *Si alguna de las participantes no pudiera completar el proceso selectivo a causa de embarazo de riesgo o parto debidamente acreditados, su situación quedará condicionada a la*

*finalización del mismo y a la superación de las fases que hubieran quedado aplazadas, no pudiendo demorarse éstas de manera que se menoscabe el derecho del resto de las personas participantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables, lo que deberá ser valorado por el Tribunal, y en todo caso la realización de las mismas tendrá lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo.*

**7.1.8. Acreditación de la identidad.-** *Comenzada la práctica de los ejercicios, el tribunal calificador podrá requerir en cualquier momento del proceso selectivo a las personas aspirantes para que acrediten su identidad y demás requisitos exigidos en las bases de la convocatoria.*

**7.1.9.** *En el supuesto de que algún tema de los incluidos en el programa de la convocatoria se viese afectado por alguna modificación, ampliación o derogación legislativa, se exigirá el conocimiento de la legislación vigente en el momento de la realización de las pruebas.*

**7.1.10.** *Con el fin de respetar los principios de publicidad, transparencia, objetividad y seguridad jurídica que deben regir el acceso al empleo público, el órgano de selección deberá publicar, con anterioridad a la realización de cada uno de los ejercicios o, en su caso, en las respectivas sesiones en las que se celebren éstos, ya sea con carácter previo a su inicio o bien indicándolo en el propio ejercicio a realizar, los criterios de valoración y corrección de los mismos que no estén expresamente establecidos en la convocatoria.*

## **OCTAVA.- CALIFICACIÓN FINAL DEL PROCESO SELECTIVO Y PROPUESTA DEL TRIBUNAL CALIFICADOR**

### **8.1. Calificación final del proceso selectivo.**

*Finalizado el proceso selectivo, el órgano de selección hará público la relación de aprobados por cada cupo de acceso, de acuerdo con la calificación final alcanzada por el personal aspirante, que vendrá determinada por la suma de las calificaciones en cada uno de los tres ejercicios eliminatorios de la oposición. El órgano de selección no podrá aprobar ni declarar que han superado el proceso selectivo un número superior de aspirantes al de las plazas convocadas.*

*En caso de empate entres dos o más aspirantes, éste se resolverá atendiendo a los siguientes criterios:*

**1º.** *Mayor puntuación obtenida en el tercer ejercicio, y si esto no fuera suficiente, en el segundo y primero, por este orden.*

**2º.** *Si esto no fuese suficiente, se seguirá el criterio de pertenecer al sexo infrarrepresentado en esta categoría profesional (I Plan de igualdad de oportunidades de empleadas y empleados del Ayuntamiento de Leganés).*

**3º.** *Orden alfabético de los apellidos y nombre, teniendo en cuenta la letra resultante del sorteo realizado en la Secretaría de Estado de Función Pública relativa al orden de actuación de los aspirantes en las pruebas selectivas (artículo 17 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado). Dicha letra será la que estuviera vigente en la fecha de publicación de la convocatoria del proceso selectivo.*

*Finalizado el proceso selectivo, el órgano de selección elevará a la Concejalía de Recursos Humanos listado final con las calificaciones de cada una de los ejercicios de la oposición y la calificación final alcanzada, así como propuesta provisional en favor de los aspirantes que, con arreglo a su puntuación total, tuvieran derecho a su nombramiento como funcionario/a de carrera.*

## **8.2. Propuesta del Tribunal.**

*Resueltas las reclamaciones, si las hubiera, el Tribunal hará público la lista definitiva de aspirantes que superan el proceso selectivo, por orden de puntuación, en el tablón de anuncios y edictos electrónico ([tablón de anuncios y edictos electrónicos](#)) y en web municipal ([www.leganes.org/proceso-selectivos](http://www.leganes.org/proceso-selectivos)). De no presentarse reclamaciones el órgano de selección elevará asimismo a definitiva la propuesta provisional.*

*El Tribunal no podrá declarar que ha superado el proceso selectivo un número de aspirantes superior al de plazas convocadas. Cualquier propuesta que contravenga lo establecido, será nula de pleno derecho.*

*No obstante lo anterior, siempre que el órgano de selección haya propuesto el nombramiento de igual número de aspirantes que el de plazas convocadas, se elaborará por el tribunal relación complementaria de las personas aspirantes que sigan a las propuestas con el fin de asegurar la cobertura de las plazas, cuando se produzcan renunciaciones de los/las aspirantes propuestos, antes de su nombramiento o toma de posesión o cuando de la documentación aportada por éstos/as se deduzca que no cumplen los requisitos exigidos o por circunstancias sobrevenidas se deduzca la imposibilidad de incorporación de alguno de los/las aspirantes, antes de su nombramiento.*

## **NOVENA. PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS**

*9.1. En el plazo de veinte días naturales, a contar desde el día siguiente a aquel en que se hiciera pública la lista definitiva de aspirantes aprobados/as, el personal aspirante aprobado, aportará los documentos que a continuación se relacionan, siempre que no obren en poder de la Administración o que no se hubiere permitido su consulta en la presentación de la solicitud del proceso selectivo:*

- a) Original de la tarjeta de afiliación a la Seguridad Social, en su caso, en la que aparezca el aspirante como titular.*
- b) Original del D.N.I. o documento equivalente para las personas con nacionalidad de los demás estados miembros de la Unión Europea.*
- c) Declaración jurada de no estar desempeñando ningún puesto o actividad en el sector público, ni de realizar actividad privada incompatible.*
- d) Original, de la titulación académica exigida. Quienes aleguen titulaciones homologadas o equivalentes a las exigidas habrán de citar la disposición legal en la que se reconozca tal equivalencia o acompañar certificado expedido por la autoridad competente en materia educativa que acredite la equivalencia. En el caso de personas con ciudadanía distinta a la española, deberán aportar la credencial que acredite la homologación de su título en el Estado español.*
- e) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de funciones públicas por resolución judicial para el acceso a la escala, subescala, clase y categoría de funcionario en el que hubiese sido*

separado o inhabilitado. Las personas cuya nacionalidad no sea la española deberán, igualmente, no hallarse inhabilitadas o en situación equivalente ni haber sido sometidas a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

f) Certificado médico acreditativo de no padecer enfermedad ni defecto físico ni psíquico que imposibilite para el desempeño de las funciones propias de la plaza convocada. Los aspirantes con discapacidad deberán presentar certificación de los órganos competentes, que acredite su compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones propias de dicha plaza. El certificado deberá expresar la tipología y porcentaje de la discapacidad.

**9.2. Falta de presentación de documentos.-** Quienes dentro del plazo indicado en el apartado anterior y salvo casos de fuerza mayor u otras circunstancias excepcionales apreciadas por el órgano convocante no presentasen la documentación exigida en estas bases o del examen de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos por las mismas perderán su derecho a ser nombrados/as funcionarios/as de carrera quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieran podido incurrir por falsedad en su solicitud de participación en el proceso selectivo.

**9.3.** Ante la imposibilidad debidamente justificada de presentar los documentos exigidos, podrá acreditarse que se reúnen las condiciones exigidas en la convocatoria mediante cualquier medio de prueba admitida en derecho.

#### **DÉCIMA.-NOMBRAMIENTO Y TOMA DE POSESIÓN.**

**10.1.- Nombramiento.** Finalizado el proceso selectivo y examinada la documentación aportada, se procederá al nombramiento como funcionario/a de carrera de la persona propuesta, determinando el plazo para la toma de posesión.

**10.2.-** Si la persona propuesta en el proceso selectivo no fuera nombrada o no tomara posesión bien por desistimiento u otras causas imputables a la misma, será de aplicación lo dispuesto en la **base 8.2**, con el fin de asegurar la cobertura de la plaza convocada.

#### **UNDÉCIMA.-BOLSA DE TRABAJO**

Se constituirá una bolsa de trabajo (para sustituciones, suplencias, vacantes e interinidades) de **PSICÓLOGO/A ESPECIALISTA EN ATENCIÓN A HIJOS/AS MENORES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO** de conformidad con lo establecido en la Instrucción reguladora del funcionamiento y gestión de bolsas de trabajo en el Ayuntamiento de Leganés, salvo que la persona aspirante manifieste expresamente su voluntad de no formar parte de la misma.

El orden del personal aspirante en la lista vendrá determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en el conjunto del procedimiento, ordenadas de mayor a menor.

#### **DUODÉCIMA.-PUBLICACIONES**

La publicación de todos los actos y acuerdos que se dicten en desarrollo del proceso selectivo se realizará mediante su inserción en el tablón de anuncios y edictos electrónico ([tablón de anuncios y edictos electrónicos](#)), sin perjuicio de la publicidad que se dará a dichos actos a efectos informativos en la página web municipal ([www.leganes.org/proceso-selectivos](http://www.leganes.org/proceso-selectivos))

#### **DÉCIMOTERCERA.-NORMA FINAL**

*Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado competente de lo Contencioso-Administrativo, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación.*

*Con carácter potestativo podrá interponerse recurso previo de reposición ante la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Leganés en el plazo de un mes, a contar en la misma forma que el anterior, según disponen los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas*

## **ANEXO: TEMARIO**

### **PARTE I: TEMARIO GENERAL**

- 1. La Constitución Española de 1978: Estructura y contenido. La Reforma de la Constitución.*
- 2. Los derechos fundamentales: Los derechos fundamentales y las libertades públicas en la Constitución española. La protección de los derechos fundamentales.*
- 3. Las Cortes Generales: Composición y funciones. El procedimiento de elaboración y aprobación de las leyes.*
- 4. El Gobierno: Funciones y potestades en el sistema constitucional español. El control parlamentario del Gobierno.*
- 5. Órganos constitucionales de control del Gobierno: El Defensor del Pueblo y el Tribunal de Cuentas. La función consultiva: El Consejo de Estado.*
- 6. La Organización Territorial del Estado: Principios generales. Las Comunidades Autónomas. La Administración Local.*
- 7. El municipio: Concepto y elementos. El término municipal: El problema de la planta municipal. Alteraciones de los términos municipales. Legislación básica y legislación autonómica.*
- 8. El Alcalde, la Junta de Gobierno y el Pleno en municipios acogidos al régimen de gran población (título X la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de la Bases de Régimen Local). Composición y Competencias.*
- 9. La Ley: Tipos de leyes. Reserva de Ley. Disposiciones del Ejecutivo con fuerza de Ley: Decreto-Ley y Decreto Legislativo.*
- 10. Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (I): De los actos administrativos. Concepto, elementos y clases. Requisitos de los actos administrativos. Producción y contenido. Motivación. Forma. Eficacia de los actos. Nulidad y anulabilidad.*
- 11. Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (II): El procedimiento administrativo común: Concepto. Abstención y recusación. Capacidad de obrar. Concepto de interesado. Representación. Registro electrónico de apoderamientos. Pluralidad de interesados. Identificación y firma de los interesados en el procedimiento administrativo.*
- 12. Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (III): El procedimiento administrativo común: Iniciación. Ordenación. Instrucción. Finalización del procedimiento. El procedimiento simplificado. De la revisión de los actos en vía administrativa. Revisión de oficio. Recursos administrativos.*
- 13. Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (IV): Derecho de las personas. Derecho de acceso a*

*archivos y registros. Registros. Colaboración y comparecencia de los ciudadanos. Responsabilidad de la tramitación. Obligación de resolver. El silencio administrativo. Ejecución de los actos en vía administrativa.*

14. *La Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (I): Estructura. Disposiciones Generales. Órganos de las Administraciones Públicas.*
15. *La Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (II): Principios de la potestad sancionadora. Responsabilidad patrimonial de las Administraciones Públicas.*
16. *Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. Ámbitos objetivo y subjetivo de aplicación. Delimitación de los tipos contractuales. Contratos sujetos a una regulación armonizada. Contratos administrativos y contratos privados. Jurisdicción competente.*
17. *Disposiciones generales sobre la contratación del Sector Público. Libertad de pactos y contenido mínimo del contrato. Perfección y forma del contrato. Régimen de invalidez.*
18. *Las partes en el contrato: el órgano de contratación. Competencias locales. El contratista. Aptitud para contratar. Prohibiciones de contratar.*
19. *Preparación de los contratos por las Administraciones Públicas. Normas generales y especiales para cada tipo de contrato.*
20. *Procedimiento abierto. Procedimiento restringido. Procedimiento negociado. Diálogo competitivo. Normas especiales aplicables a concursos de proyectos.*
21. *Efectos, cumplimiento y extinción de los contratos administrativos. Normas especiales para el contrato de gestión de servicios públicos y para el contrato de suministro.*
22. *Los Pliegos de Cláusulas Administrativas Generales y Pliegos de Prescripciones Técnicas.*
23. *Contratos menores.*
24. *La Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales. Objeto y ámbito de aplicación. Conceptos básicos. Nociones básicas de seguridad e higiene en el trabajo.*

## **PARTE II TEMARIO ESPECÍFICO**

25. *Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres: conceptos básicos. Perspectiva de Género en la planificación y gestión de los recursos humanos.*
26. *Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la violencia de Género.*
27. *Ley 5/2005, de 20 de diciembre, integral contra la violencia de género de la Comunidad de Madrid.*
28. *El principio de igualdad a través de las Conferencias Internacionales de las mujeres. La declaración de Beijing de 1995. Declaración sobre la Eliminación de la violencia contra la mujer de la Asamblea General de la ONU (1993). Instrumento de ratificación y Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra la mujer y la violencia doméstica (Estambul, 11 de mayo de 2011). Convención sobre la Eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres (CEDAW).*
29. *La Delegación de Gobierno contra la violencia de género: funciones y competencias.*
30. *Real Decreto 253/2006 de funcionamiento y composición del Observatorio Estatal de violencia sobre la mujer. El Observatorio contra la violencia doméstica y de género del CGPJ.*
31. *Real Decreto 1452/2005 reguladora de la ayuda económica establecida en el art. 27 de la Ley Orgánica 1/2004 de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra*

*la violencia de género.*

32. *Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de Garantía Integral de la Libertad sexual.*
33. *Violencia de género. Concepto y tipos de violencia de género. Teorías y modelos explicativos de la violencia de género.*
34. *Consecuencias de la violencia de género en la salud mental de las mujeres víctimas de violencia de género. Trastornos de ansiedad y del estado de ánimo. Trastorno de estrés postraumático. Alteraciones psicósomáticas. Otras alteraciones psicológicas.*
35. *Instrumentos judiciales de protección a las víctimas de violencia de género: Orden de protección y protocolos de actuación. Tratamiento procesal y penal de la violencia de género.*
36. *La denuncia en violencia de género. El proceso policial y judicial.*
37. *Habilidades de relación e intervención con mujeres, hijas, e hijos víctimas de violencia de género.*
38. *Red asistencial y de atención integral para la violencia de género en la Comunidad de Madrid. Centros para víctimas de violencia de género. Puntos Municipales del Observatorio Regional de Violencia de Género. Teléfonos de atención 016. Otros servicios y recursos de atención a las víctimas. Trabajo en red y buenas prácticas.*
39. *La violencia de género en mujeres jóvenes y en adolescentes. Aspectos específicos.*
40. *Prevención de la violencia de género. Recomendación de la Organización Mundial de la Salud. Actuaciones preventivas en el ámbito educativo y sanitario. Diseño de proyectos comunitarios. Promoción de la participación ciudadana en los procesos comunitarios*
41. *Medidas de sensibilización para la población general. Violencia de género y TICs.*
42. *Evaluación psicológica mediante pruebas basadas en la evidencia de niños, niñas y adolescentes víctimas de violencia de género.*
43. *Consecuencias psicológicas de la violencia de género en las hijas e hijos.*
44. *El duelo en la infancia y la adolescencia.*
45. *Mujeres migrantes y violencia de género*
46. *Modelo de organización y de intervención de los Puntos Municipales del Observatorio Regional contra la Violencia de Género. Objetivos, áreas de intervención profesionales, equipos multiprofesionales y trabajo interdisciplinar. El Área Psicológica, objetivos y funciones.*
47. *El acoso sexual en el trabajo. Naturaleza y definición. Tratamiento institucional y legal del acoso sexual.*
48. *La trata de niñas y mujeres para fines de explotación sexual. Prostitución. Aspectos psicológicos para el abordaje desde el ámbito local.*
49. *Otras formas de violencia de género: la violencia vicaria. Menores frente a la violencia. Consecuencias sobre las madres y los y las menores.*
50. *La familia como agente de protección. Parentalidad, buenos tratos y competencias parentales. Las capacidades parentales fundamentales: apego y empatía. Parentalidad y resiliencia.*
51. *Las necesidades infantiles. La perspectiva del buen trato: bases biológicas, psicológicas y sociales.*
52. *Indicadores y detección de malos tratos en especial el abuso sexual a menores. Coordinación y derivación a Servicios Sociales y sistemas de protección del menor.*
53. *El sistema patriarcal. Roles y estereotipos de género. Discriminación por razón de sexo y desigualdad de género en la sociedad. Micromachismos.*
54. *Mainstreaming o transversalidad de género. Marco conceptual y metodología. El movimiento social feminista de reivindicación de derechos. Historia y evolución.*
55. *Género y salud mental. Aplicación de la perspectiva de género en el proceso de evaluación e intervención psicológica. Efectos de las desigualdades por razón de*

- género sobre la salud psicológica de las mujeres. Imagen corporal y autoestima. El proceso de empoderamiento de las mujeres. Impacto de las nuevas tecnologías.*
56. *El ciclo vital de las mujeres: consideraciones psicológicas. Importancia de la perspectiva y teoría feminista en la atención psicológica en el centro de la mujer.*
  57. *Aplicación de la promoción de la igualdad. Caracterización de la intervención desde la perspectiva de género. Diseño de estrategias para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Organización de acciones, control y seguimiento para informar y sensibilizar sobre igualdad.*
  58. *Caracterización de la participación social de las personas. Diseño de estrategias para promover la participación social y empoderamiento de las mujeres, fomento del asociacionismo de mujeres y otras asociaciones por la igualdad.*
  59. *Situación y problemática de las mujeres en el ámbito personal, laboral y social.*
  60. *Trauma infantil: señales y síntomas de trauma en niños y niñas.*
  61. *La agenda 2030 y los objetivos de desarrollo sostenible en el ámbito de la igualdad.*
  62. *La toma de decisiones desde una perspectiva no sexista.*
  63. *La utilización de un Lenguaje no sexista. Lenguaje y género. Diversidad y desigualdad.*
  64. *El Sistema de los Servicios Sociales en España, en la Comunidad de Madrid y en el ámbito local.*
  65. *Calidad de la prestación de los Servicios Públicos: Fundamentos de la calidad. Normas y herramientas de calidad.*
  66. *Las raíces de la violencia sobre la mujer. Definición. Fases en la relación de violencia. Mantenimiento en la relación de violencia.*
  67. *Consecuencias de la violencia de género en la mujer gestante en la etapa postnatal.*
  68. *Comportamientos suicidas en la niñez y la adolescencia.*
  69. *Especificidad en la atención a mujeres adolescentes víctimas de violencia de género.*
  70. *Contexto de las Políticas Locales de Igualdad. Marco normativo y regulador de los planes locales para la igualdad.*
  71. *Diseño de Planes Locales para la Igualdad. Diseño, estructura, fases, agentes implicados, evaluación y seguimiento.*
  72. *Ley 4/2015, de 27 de abril, del Estatuto de la víctima del delito, y se regulan las Oficinas de Asistencia a las Víctimas del Delito.*
  73. *La corresponsabilidad como base de la conciliación. Acciones y programas educativos para su consecución.*
  74. *Real Decreto 1109/2015, de 11 de diciembre, por el que se desarrolla la Ley 4/2015, de 27 de abril, del Estatuto de la víctima del delito, y se regulan las Oficinas de Asistencia a las Víctimas del Delito.*
  75. *Políticas Públicas contra la violencia de género.*
  76. *Sociología de la desigualdad. Aspectos sociales en violencia de género.*
  77. *Medidas de prevención en violencia de género.*
  78. *Fases en la recuperación de las mujeres víctimas de violencia de género y sus hijas e hijos.*
  79. *Consecuencias de la violencia de género en los hijos e hijas de mujeres víctimas de violencia de género.*
  80. *La intervención psicológica grupal en el rol materno dirigido a mujeres víctimas de violencia de género.*
  81. *Teorías psicológicas explicativas sobre la permanencia de las mujeres en las relaciones de violencia de género.*
  82. *Intervención psicológica y seguimiento con menores víctimas de violencia de género. Intervención en crisis. Planificación de la intervención psicológica en el tratamiento de las secuelas de la violencia de género y en los distintos espacios de empoderamiento.*
  83. *El/la profesional en la relación de ayuda. Tipos de comunicación en la relación*

*profesional con las mujeres víctimas de violencia de género. Técnicas de comunicación con la víctima. Factores que dificultan la comunicación. Ética para la intervención social. Consecuencias psicológicas en el/la profesional.*

84. *Prevención y sensibilización en materia de violencia de género.*
85. *Hombres que ejercen violencia de género. Factores de riesgo y principales indicadores de peligrosidad. Elementos que intervienen en la acción violenta. Programas de intervención con hombres que ejercen violencia de género.*
86. *Coeducación y educación para la igualdad.*
87. *Diferentes masculinidades. Masculinidades en transformación social.*
88. *Los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.*
89. *Dificultades en la inserción de las mujeres en el mercado laboral. La brecha de género.*
90. *Promoción del empleo en las mujeres.*
91. *Ley Orgánica 8/2015, de 22 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y la adolescencia.*
92. *Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia.*
93. *Ley orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.*
94. *Desarrollo evolutivo: infancia y adolescencia. Psicología del desarrollo afectivo – social. Principales teorías. Teoría del Apego.*
95. *Intervención con menores. Instrumentos. Técnicas de evaluación y tratamiento psicológico con niñas/os y adolescentes. Técnicas proyectivas, dibujo y juego. Psicoterapia infantil.*
96. *Malos tratos: abuso y abandono en la infancia y la adolescencia. Tipología del maltrato infantil. Indicadores de riesgo y medidas de protección.*